

労働者派遣事業に関する情報提供

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」の第23条5項（則第18条の2第3項）の規定に基づき、情報を提供いたします

（対象期間：2016年4月1日～2017年3月31日）

・派遣労働者数

① 2017年6月1日付 派遣労働者数/1日平均	43人
--------------------------	-----

・労働者派遣の役務の提供を受けた社数

② 2016年度 派遣先事業所数（実数）	1社
----------------------	----

・労働者派遣に関する料金の額の平均額

③ 2016年度 労働者派遣料金の平均額（全業務平均）	55,531円
-----------------------------	---------

・派遣労働者の賃金の額の平均額

④ 2016年度 派遣労働者の賃金（全業務平均）	31,171円
--------------------------	---------

・労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の額の平均額で除して得た割合

⑤ 2016年度 マージン率の平均 【小数点第2位以下を四捨五入】	43.8%
-----------------------------------	-------

※派遣料金の仕組み

一番多くを占めるのが派遣スタッフの給与となっています。
次いで、派遣会社が派遣スタッフの雇用主として負担する労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険などの社会保険料があります。

また、派遣スタッフが有給休暇を取得する際に、休暇期間については派遣先に対する料金請求はできませんが、派遣会社としては、派遣スタッフの雇用主として賃金の支払が生じるため、その引当分としての費用も含まれています。賃金の支払が生じるものの、派遣先の倒産や料金不払い等により派遣料金が回収されない場合もあります。

派遣労働者の募集に必要となる募集広告費、スキルアップ支援のための教育費、福利厚生費などの費用が発生します。

その他にも社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など、事業運営のために必要な経費があります。

これらすべてを差し引いた残りの金額が派遣会社の営業利益となっています。

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口 : TEL 03-3238-8447

教育訓練の内容	対象者	実施主体	実施方法	賃金支給	実施時間	費用負担
入社時基礎研修/マナー研修	入職時	派遣元	OJT/Off-JT	有給	8時間	無償
OAトレーニング	派遣労働者	派遣元	OJT/Off-JT	有給	8時間	無償
職種転換訓練	派遣労働者	派遣元	OJT/Off-JT	有給	8時間	無償